

དངུལ་ཕོགས་བསྐྱར་བཟོའི་བཅའ་ཁྲིམས་

༢༠༡༧ ཅན་མ།



PAY REVISION ACT 2017

དངུལ་ཕོགས་བསྐྱར་བཟོའི་བཅའ་ཁྲིམས་
༢༠༡༧ ཅན་མ།



PAY REVISION ACT 2017

ལོ་ལོ་སྤྱོད་པའི་དུས་ཚོད་
འབྲུག་གི་ལྷན་ཚོགས་མཉམ་སྲུང་ལྷན་ཁང་།



འབྲུག་གི་སྲི་ཚོགས་།



PARLIAMENT OF BHUTAN

SPEAKER

ཨོན་ཨེ་ལེ་ཨེ་སི་པེ ༩/༢༠༡༢/༢༢༥

སྤྱི་ཚེས ༡༤.༠༢.༢༠༡༢

༣ མི་རྗེ་དངུལ་ཅེས་སློན་པོ་མཚོགས་ལཱ། ལུང་ན་ འདི་ནི། འབྲུག་གི་སྲི་ཚོགས་གཉིས་པའི་ཚོགས་ཐེངས་ ༩ པའི་ནང་ལས་
དངུལ་ལོགས་བསྐྱར་བཟོ་བཅའ་ཁྲིམས་ ༢༠༡༢ ཅན་མ་ ཚ་འཛོགས་སྤྱི་བཞེད་མི་འདི་ མི་དབང་མངའ་བདག་པོ་འཛིན་པོ་ཚེ་འཛིན་ཞབས་ལས་
གནས་ལོ་མེ་མོ་བྱུང་ལོ་རྒྱུ་ ༥ པའི་ཚེས་ ༦ ལུང་མ་ སྤྱི་ལོ་ ༢༠༡༢ ལོ་ ༦ པའི་ཚེས་ ༢༩ ལས་ བསྐྱར་སྤྱོད་ཀྱི་བཀའ་ལོྂག་
གནང་ཡོད་པ་བཞིན་དུ་ དེ་བཞིན་ལག་ལེན་ལུགས་ལས་ དེ་བཞིན་ལག་ལེན་ཚུལ་མཐུན་འཕམ་བཤད་གོ་པ་བཅས་། གནས་ལོ་མེ་མོ་བྱུང་ལོ་རྒྱུ་ ༥
པའི་ཚེས་ ༢༥ ལཱ།

(འཛིན་པ་མེད་བཟང་པོ་)
ཚོགས་དཔོན།

- འདེན།
༡. དག་ཤོས་མངའ་བདག་ཀྱི་ལག་ཁྲིམ་མཚོགས་ལཱ་ ལྷན་སློན་ཚེད།
 ༢. འབྲུག་གི་མི་རྗེ་སློན་ཚོན་མཚོགས་ལཱ་ ལྷན་ལཱ།
 ༣. རྒྱལ་ཡོངས་ཚོགས་སྡེའི་མི་རྗེ་ལོ་འཛིན་མཚོགས་ལཱ་ ལྷན་ལཱ།

བཀོད་ལུབ་བརྒྱད་བསྟུན།..... ༡

དོ་སྟོན།..... ༩

༡. ས་གནས་གཞུང་གི་འཕུས་མི་ཚུ་ལུ་ དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་ ཁེ་སྒོམ་ཚུ།..... ༤

 ༡.༡ དངུལ་ཕོགས།..... ༤

 ༡.༢ རྒྱལ་ཁབ་ནང་འཁོད་ འགོ་འགྲུལ་དང་ ཉིན་འཕུས།..... ༥

 ༡.༣ ཕྱི་ལོ་རྒྱལ་ཁབ་ནང་ ཉིན་བསྟར་འཚོ་འཕུས།..... ༦

 ༡.༤ ཚོགས་འཕུས།..... ༦

 ༡.༥ དམིགས་བསལ་འགན་ཁུར་གྱི་འཕུས།..... ༧

 ༡.༦ བརྒྱད་འབྲེལ་གྱི་འཕུས།..... ༩

 ༡.༧ མགོན་སྐྱོང་འཆར་དངུལ།..... ༩

 ༡.༨ ས་གནས་གཞུང་གི་འཕུས་མི་ཚུ་གི་ དགོངས་ཁུའི་ཁེ་སྒོམ།..... ༩

 ༡.༩ གོས་འཆར་བཀོད་པའི་ བསྐྱར་བཅོམ་ལུ་བརྟེན་པའི་ ཁེ་སྒོམ་ཡོངས་བསྟོམས།..... ༩

༢. ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ཐོབ་ལམ་ཚུ།..... ༡༩

༣. སྤྱི་བཏང་ལས་དོན་གྱི་ལས་གཏོགས་དང་ གཞི་རིམ་ལས་དོན་གྱི་ལས་གཏོགས།..... ༡༩

༤. བསྐྱར་བཅོམ་ལུ་བརྟེན་པའི་སྒོམ་གོམ་དོན།..... ༡༤

 ༤.༡ དངུལ་གྱི་ཟང་འགོ།..... ༡༤

 ༤.༢ གོས་འཆར་བཀོད་པའི་བསྐྱར་བཅོམ་གི་མ་དངུལ།..... ༡༥

༥. བསྐྱར་བཅོམ་ལག་ལེན།..... ༡༦

 ༥.༡ དངུལ་ཕོགས་ཚད་སྟོན།..... ༡༦

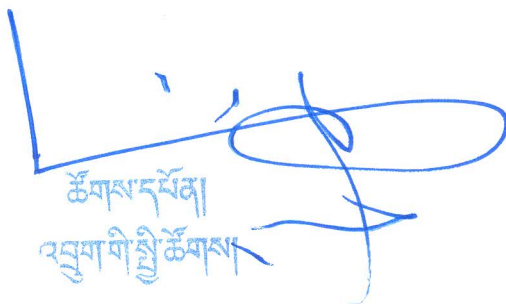
 ༥.༢ འགོ་བརྒྱུགས་ཚོས་གྲངས།..... ༡༦

༦. གོས་འཕུལ།..... ༡༦

ཚོགས་དཔོན།
 འཕུས་མི་སྤྱི་ཚོགས།

TABLE OF CONTENTS

EXECUTIVE SUMMARY	1
INTRODUCTION.....	3
1. PAY, ALLOWANCES AND BENEFITS OF LOCAL GOVERNMENT MEMBERS	4
1.1. Salary.....	4
1.2. Travel and Daily Allowance within Bhutan (TA/DA)	5
1.3. Daily Subsistence Allowances (DSA) outside Bhutan.....	6
1.4. Sitting Fees.....	6
1.5. Special Responsibility Allowance (SRA)	7
1.6. Communication Allowance	8
1.7. Entertainment Budget.....	8
1.8. Post Services Benefits for Local Government Members	8
1.9. Gross benefit of the proposed revision.....	9
2. FOREIGN SERVICE ENTITLEMENTS.....	12
3. GENERAL SERVICE PERSONNEL (GSP) AND ELEMENTARY SERVICE PERSONNEL (ESP).....	13
4. IMPLICATION OF THE REVISION	14
4.1. Financial Implication.....	14
4.2. Financing of the proposed revision	15
5. IMPLEMENTATION OF THE REVISION:.....	16
5.1. Pay Fixation.....	16
5.2. Effective date.....	16
6. SUBMISSION	16


ཚོགས་དཔོན།
འབྲུག་གི་སྲི་ཚོགས།

བཀོད་ཁྲབ་བརྒྱུད་བསྐྱུལ།

ས་གནས་གཞུང་གི་གཤམ་གནད་ རོས་འཛིན་ཐོག་ལས་དང་ ས་གནས་གཞུང་གི་འཕུས་མི་ཚུ་གི་ཐོབ་ལམ་བཅའ་
ཁྲིམས་ ༢༠༡༥ ཚན་མ་དང་འཁྲིལ་ཏེ་ དངུལ་ཕོགས་དང་ འཕུས་ དེལས་ དགོངས་ལུ་ཁེ་ཕན་ཚུ་ གཞུང་གིས་
གཏན་འཁེལ་འབད་དགོ་པའི་ དགོས་མཁེ་བཀོད་ཡོད་པ་བཞིན་ཏུ་ ས་གནས་གཞུང་གི་ དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་
དེལས་ ཁེ་ཕན་ཚུ་དབྱེ་ཞིབ་འབད་ནི་གི་དོན་ལུ་ དངུལ་ཕོགས་ལྷན་ཚོགས་གསུམ་པ་འདི་ སྤྱི་ལོ་ ༢༠༡༧ ཟླ་
༢ པའི་ཚེས་ ༢༠ ལུ་གཞི་བཅུགས་གནང་ཡི། ལྷན་ཚོགས་འདི་ལུ་ ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ཐོབ་ལམ་དང་ སྤྱིར་
བཏང་རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་གཤམ་གསུམ་དང་ གཞི་རིམ་ལས་གཤམ་གསུམ་ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་ཚུ་ཡང་ བསྐྱར་བཟོ་
འབད་ནི་ལུ་ རྒྱབ་སྐྱོན་བཀོད་དགོ་པའི་ བཀོད་རྒྱ་གནང་ཡི།

དངུལ་ཕོགས་ལྷན་ཚོགས་གསུམ་པ་གིས་ ལྷན་ལུ་འདི་ གཞུང་ལུ་ཕུལ་ནི་དང་འབྲེལ་ཏེ་ རྒྱབ་སྐྱོན་གྲོས་འདེབས་ཚུ་
སྤྱི་ལོ་ ༢༠༡༧ ཟླ་ ༥ པའི་ཚེས་ ༡ ལུ་ ལྷན་རྒྱས་གཞུང་ཚོགས་ལུ་ གསལ་བཤད་ཕུལ་ཡོད།

དངུལ་ཕོགས་ལྷན་ཚོགས་ཀྱི་ རྒྱབ་སྐྱོན་གྲོས་འདེབས་ལུ་གཞི་བཞེན་ཏེ་ ས་གནས་གཞུང་གི་འཕུས་མི་ཚུ་ལུ་
དངུལ་ཕོགས་དེ་ བརྒྱ་ཆ་ ༤༠ དང་ ཉིན་འཕུས་ བརྒྱ་ཆ་ ༣༣ དེལས་ རང་སེའི་རྐྱེན་འོག་དང་ཁོམ་སྤེའི་ཕྱི་ཁར་
འགོ་འགྲུལ་འབད་མ་ད་ ལྷུ་མ་འཁོར་བསྐྱོད་ཚད་ཀྱི་ཐོབ་ལམ་ བརྒྱ་ཆ་ ༤༤ དེལས་ བསྐྱར་བཟོ་གནང་ནི་ལུ་
གཞུང་གིས་ཐུགས་ཐག་བཅད་གནང་སྟེ་ཡོད། རྫོང་ཁག་ཚོགས་འདུ་གི་ཁྲི་འཛིན་དང་ ཁྲི་འཛིན་འོགམ་ལུ་ དམིགས་
བསལ་འགན་ཁུར་གྱི་འཕུས་དེ་ བསྐྱར་བཟོ་འབད་ཡོད་པའི་ཁར་ ས་གནས་གཞུང་གི་འཕུས་མི་ཚུ་ལུ་ བརྒྱུད་
འབྲེལ་གྱི་འཕུས་དང་ དགོངས་ལུ་ཁེ་ཕན་ཚུ་གི་ ཚད་གཞི་གསལ་པ་ཚུ་ཡང་ གནང་བ་གྲུབ་སྟེ་ཡོད།

ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ཐོབ་ལམ་གྱི་ཐད་ལུ་ ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ལས་གཤམ་གསུམ་ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་ཚུ་ སྤྱི་ལོ་
༢༠༡༤ ཟླ་ ༡ པ་ནང་ལུ་ ཞི་གཤམ་གསུམ་ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་བསྐྱར་བཟོ་འདེབས་སྐབས་ནང་ བསྐྱར་བཟོ་འབད་
དེ་ཡོད་པ་ལས་དོ་རུང་ཡང་ བསྐྱར་བཟོ་གང་རུང་འབད་ནི་དེ་ ཞི་གཤམ་གསུམ་ཚུ་གི་ཚུ་གསལ་ཏེ་ བསྐྱར་བཟོ་དང་གཅིག་
ཁར་འབད་དགོ་པ་ཨིན་མ་ལས་ ལྷན་ཚོགས་ཀྱིས་ རྒྱབ་སྐྱོན་གྲོས་འདེབས་མ་ཕུལ་བས།

འདི་ལུ་ སྤྱིར་བཏང་རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་གཤམ་གསུམ་དང་ གཞི་རིམ་ལས་གཤམ་གསུམ་ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་ཚུ་
ཡང་ ཞི་གཤམ་གསུམ་ཚུ་གི་དངུལ་ཕོགས་སྤྱི་གཞི་བཀོད་ཀྱི་ ཆ་ཤས་འབད་མ་ལས་བཞེན་ཏེ་ བསྐྱར་བཟོ་གང་རུང་གིས་ ཞི་
གཤམ་གསུམ་ཚུ་གི་དངུལ་ཕོགས་ཚད་གཞི་ལུ་ ཁྲབ་ཆེ་བའི་བྱེམ་ ཕོག་ནི་ཨིན་པས། འདི་འབད་མ་ལས་ ཞི་གཞི་དངུལ་

ཚོགས་དཔོན།
འཕུས་ཀྱི་སྤྱི་ཚོགས།

EXECUTIVE SUMMARY

Recognizing the importance of the Local Government and as required by the Local Government Members Entitlement Act 2015, for the Government to determine the pay, allowances and retirement benefit, the Third Pay Commission was established on 20th February 2017, to examine and recommend revisions of pay, allowances and benefits of the Local Government (LG) members. The commission was also directed to review and recommend revision of the Foreign Service entitlements and the pay and allowances of the General Support Personnel (GSP) and Elementary Support Personnel (ESP).

The Commission submitted the Third Pay Commission Report to the Government and presented the recommendations to the Lhengye Zhungtshog on 1st May 2017.

Based on the recommendation of the Commission, Government has decided to revise the pay of LG members by 40%, daily allowance (DA) by 33% to 66% along with the entitlement to claim mileage while traveling outside the respective Gewogs and Thromdes. The Special Responsibility Allowance for Chairpersons and Deputy Chairpersons of Dzongkhag Tshogdu have been revised and new rates for communication allowance and post service benefits for the LG members have been approved.

With regard to Foreign Service entitlements, the Commission did not recommend any revision as the salary of the Foreign Service personnel were revised along with the salary of the other civil servants in July 2014 and any further revision should be carried out along with the revision for the entire civil service.

The Commission also did not recommend the revision of the pay and allowances of the GSP and ESP as their pay is part of the civil service pay structure and any revision would have cascading effect on pay scales of the entire civil service. Therefore, any revision of pay and allowances of GSP and ESP to be carried out along with the revision of the entire civil service.

However, with the delay in the commissioning of three hydropower projects and not realizing the additional revenue from these projects, revision of pay and allowances

ཕོགས་དང་འཕུས་ལུ་ བསྐྱར་བཅོ་གང་རུང་ ཞི་གཡོགས་ཡོངས་ཚོགས་ཀྱི་ དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་བསྐྱར་བཅོ་
དང་གཅིག་ཁར་ ལག་ལེན་འཐབ་དགོས་འདུག།

ཨིན་རུང་ ང་བཅས་རའི་ གྲོག་མེ་ལས་འགུལ་གསུམ་ལས་ གྲོག་མེ་བཏོན་ནི་དེ་ ཕྱིས་ནི་ཨིན་མི་དང་ ལས་འགུལ་
དེ་ཚུ་ནང་ལས་ འོང་འབབ་འཐབ་མི་འཐོབ་ནི་ཨིན་མ་ལས་བརྟེན་ཏེ་ གནས་སྐབས་ཅིག་ ཞི་གཡོགས་ཡོངས་
ཚོགས་ཀྱི་ དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་ བསྐྱར་བཅོ་འབད་མི་ཚུ་གས་ནི་ཨིན་པས། འདི་ལུ་བརྟེན་ཏེ་ གཞུང་གི་ཁ་ཐུག་
ལས་ ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ཐོབ་ལམ་ཚུ་དང་ སྤྱིར་བཏང་རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་གཡོགས་དང་ གཞི་རིམ་ལས་གཡོགས་
ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་ཚུ་ ད་རེས་ བསྐྱར་བཅོ་མི་འབད་ནི་སྟེ་ ཐུགས་ཐད་བཅད་དེ་ཡོད།

ས་གནས་གཞུང་གི་འཕུས་མི་ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་ དེ་ལས་ ཁེ་ཕན་ཚུ་ བསྐྱར་བཅོ་འབད་ནི་ལུ་ འོང་
འབབ་ལྷག་ལུས་ཐོག་ལས་ དངུལ་ཀྲམ་ས་ཡ་ ༡༣༥.༩༠༦ དེ་ཅིག་ གནས་ནི་ཨིན་པས། བསྐྱར་བཅོ་འབད་བའི་
དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་ཚུ་ སྤྱི་ལོ་ ༢༠༡༧ ཟླ་མ་ ༧ པ་ལས་འགོ་བཟུང་སྟེ་སྟོན་ནི་ཨིན་མ་ལས་ དངུལ་ཀྲམ་ས་
ཡ་ ༡༣༥.༩༠༦ འབད་མི་ཅིག་ ཟླ་ལོ་ ༢༠༡༧-༡༨ ཀྱི་ འཆར་དངུལ་དཔྱ་བགོ་ནང་ལུ་བཙུགས་ཏེ་ཡོད།

ཚོགས་དཔོན།
རྒྱལ་གྱི་སྤྱི་ཚོགས།

of the entire civil service at this juncture is not affordable. As such, the Government has decided not to revise Foreign Service entitlements and pay and allowances of the GSP and ESP.

The financial implication of the revision of pay, allowances and benefits of LG members is about Nu.135.406 million to be financed from the revenue surplus. Since the revised pay and allowances shall be implemented from July 2017, Nu.135.406 million has been included in the Budget Appropriation Bill for FY 2017-18.

ཚུལ་འདྲིལ་བཤེས་པའི་ཚུལ་ལྟར་།
འཕུལ་བའི་ཚུལ་ལྟར་།

དོན་འདུན།

ས་གནས་གཞུང་གི་འཕུས་མི་ཚུ་ལུ་ དབང་ཚད་ཕྱིར་སྲེལ་གྱི་བྱ་སྤོམ་ བཅོམ་ཐབས་འབད་ནི་དང་ གཞུང་དང་མི་སེར་ གྱི་བར་ན་ འབྲེལ་བ་འབབ་ནི་ དེ་ལས་ མི་མང་ལུ་ ཞབས་རྟེན་སྤོད་ནི་གི་ འགན་ཁུངས་གལ་ཅན་འཁུམ་ཨིན། ང་བཅས་རའི་ མི་དབང་མང་འབད་ག་རིན་པོ་ཆེ་མཚོག་གིས་ གསུངས་དོ་བཟུམ་ “ས་གནས་གཞུང་འདི་ གཞུང་ དམའ་ཤོས་མེན་པར་ ང་བཅས་རའི་མི་སེར་ཚུ་གི་དོན་ལུ་ གཞུང་ཐག་ཉེ་ཤོས་ཨིན།” འདི་འབད་མ་ལས་ གཞུང་ གི་ཁ་ཐུག་ལས་ གལ་ཆེ་བའི་འགན་ཁུངས་འདི་ཚུ་འབག་མི་ཅུག་ཤོས་ཚུ་ དེ་བཟུམ་མའི་འགན་ཁུངས་འབག་ནི་ལུ་ དང་འདོད་བསྐྱེད་བཟུག་ནི་དང་ བདག་འཛིན་འབད་དགོཔ་ གལ་ཆེ་ཅུགས་ཨིན།

འདི་ཁ་ལུ་ ས་གནས་གཞུང་གི་འཕུས་མི་ཚུ་གི་ ཐོབ་ལམ་བཅའ་ཁྲིམས་ ༢༠༡༥ ཅན་མ་ནང་ལུ་ འཕུས་མི་ཅིག་ ལུ་བྱིན་མི་ཐོབ་ལམ་ནང་ དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་ དགོངས་ཁུའི་ཁེ་ཕན་ཚུ་ཚུད་དགོཔ་ད་ འཕུག་གི་ཚ་ཁྲིམས་ ཆེན་མོའི་ དགོངས་དོན་དང་འབྲེལ་ཏེ་ ཐོབ་ལམ་གྱི་དངུལ་བསྐྱེམས་དེ་ཡང་ གཞུང་གིས་ གཏན་འཁེལ་འབད་ ཚོག་ཟེར་བཀོད་དེ་ཡོད།

འདི་འབད་མ་ལས་ འཕུག་གི་ཚ་ཁྲིམས་ཆེན་མོ་དང་འབྲེལ་ཏེ་ གཞུང་གིས་ ས་གནས་གཞུང་གི་འཕུས་མི་ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་ དེ་ལས་ ཁེ་ཕན་ཚུ་གི་ བསྐྱར་བཟོའི་རྒྱབ་སྐྱོན་འབད་ནི་གི་དོན་ལས་ དངུལ་ཕོགས་ལྷན་ ཚོགས་གསུམ་པ་དེ་ སྤྱི་ལོ་ ༢༠༡༧ ཟླ་ ༢ པའི་ཚེས་ ༢༠ ལུ་ གཞི་བཙུགས་གནང་ཡི། འདི་ཁ་ལུ་ ལྷན་ ཚོགས་དེ་ལུ་ ཕྱི་འབྲེལ་ལས་དོན་གྱི་ཐོབ་ལམ་ཚུ་དང་ སྤྱིར་བཏང་རྒྱབ་སྐྱོར་ལས་གཡོགས་དང་ གཞི་རིམ་ལས་ གཡོགས་ཚུ་གི་ དངུལ་ཕོགས་དང་འཕུས་ དེ་ལས་ ཁེ་ཕན་ཚུ་ཡང་ དབྱེ་ཞིབ་འབད་དེ་ བསྐྱར་བཟོའི་རྒྱབ་སྐྱོན་ བཀོད་དགོཔ་འདི་ བཀོད་རྒྱ་གནང་ཡི།

དངུལ་ཕོགས་ལྷན་ཚོགས་ཀྱིས་ བསྐྱར་ཞིབ་ཡོངས་རྫོགས་ ལག་ལེན་འབབ་པའི་བྱུལ་ལུ་ སྤྱི་ལོ་ ༢༠༡༧ ཟླ་ ༥ པའི་ཚེས་ ༡ ལུ་ དངུལ་ཕོགས་ལྷན་ཚོགས་གསུམ་པའི་སྤྱན་ལུ་འདི་ གཞུང་ལུ་སྤུལ་ཡོད།

དངུལ་ཕོགས་ལྷན་ཚོགས་གསུམ་པའི་སྤྱན་ལུ་འདི་ ཞིབ་འཚོལ་དང་བརྟག་དཔྱད་ རྒྱས་ཤིང་རྒྱས་པ་གུ་གཞི་བརྟེན་ ཏེ་ བདེན་ཁུངས་ཡོད་པའི་རྒྱབ་སྐྱོན་ཚུ་ བཀོད་དེ་ཡོད་པའི་ སྤྱན་ལུ་ཡོངས་རྫོགས་འབད་མ་ལས་ གཞུང་གི་ཁ་ཐུག་ ལས་ རྒྱབ་སྐྱོན་ཚུ་ གཤམ་འཁོད་བཞིན་ཏེ་ ངོས་ལེན་གུབ་སྟེ་ཡོད།

ཚགས་དཔོན།
འཕུག་གི་སྤྱི་ཚོགས།

INTRODUCTION


The Local Government members have a very important role in deepening the decentralization process and bridging the gap between the people and the Government, besides public service delivery. As stated by His Majesty the King, “Local Government is not the lowest level of government, it is nearest and closest level of government for our people”. Therefore, it is of utmost importance for the Government of the day to do whatever is necessary to attract and retain the best to shoulder this important responsibility.

Further, the Local Government Members Entitlement Act (LGMEA) 2015 states that the entitlements given to a member shall include pay, allowances and retirement benefit and the entitlement shall be such amount as may be determined by the Government in accordance with the provision of the Constitution of the Kingdom of Bhutan.

Therefore, in keeping with the Constitution, the Government established the Third Pay Commission on 20th February 2017 with the mandate to review and recommend revision of pay, allowances and benefits of LG members. In addition, the Commission was also directed to examine and recommend revision of the Foreign Service entitlements and pay and allowances of General Support Personnel and Elementary Support Personnel.

The Pay Commission, after carrying out comprehensive review has submitted The Third Pay Commission Report (3PCR) to the Government on 1st May 2017.

As the 3PCR was comprehensive which is based on extensive research and analysis with realistic recommendations, the Government has endorsed the recommendations as follows:



ཚཱཱུ་མཚོ་མོ་མོ་
རྒྱལ་པོ་མོ་ཚཱཱུ་མཚོ་མོ་

